

DAFTAR PUSTAKA

- Adlan, dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial ` dan Non Finansial Terhadap Kinerja Perawat Kontrak Instalasi Rawat Inap UPT . Rumah Sakit Umum Daerah Undata Provinsi Sulawesi Tengah ” *The Influence of Financial and Non Financial Compensation on the Performance of Contrac*. 04, 631–636.
- Agus, S. 2020. Konsep Dasar Manajemen Keperawatan. Diakses dari <https://eprints.umbjm.ac.id> pada tanggal 15 april 2022.
- Arikunto, (2010). Prosedur penelitian suatu pendekatan pabrik. Jakarta: Rhineka Cipta. Hidayat, (2014), Metode Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisa Data. Jakarta: Salemba Medika.
- Amalia,Y. (2019). Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit IslamSultan Agung semarang Tahun 2019. Skripsi.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Jumlah Perawat di Indonesia.
- Dinas Kesehatan Kota Batam. Statistik Jumlah Tenaga Kesehatan di Kota Batam. Diakses dari <https://satudata.batam.go.id> pada tanggal 5 Mei 2023.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Gillies. D. (2000). Nursing Management A System Approach Philadelphia: WB. Saunders Company.
- Ismail Nurdin, dan Hartati, Sri. (2019). Metodologi Penelitian sosial. Surabaya : Media Sahabat Cendikia.
- Kemenkes. (2019). Organisasi dan Tata Kerja Kementrian Kesehatan
- Kuntoro. (2010). Buku Ajar Manajemen Keperawatan. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Marquis, Bessie L., Huston, Carol J., and Propst, Joan. (2012). Leadership roles and management functions in nursing. *Journal of Nursing Staff Development*: Vol. 8 issue 6ppg 284-287
- Masram dan Mu’ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo. Zifatama Publiser.


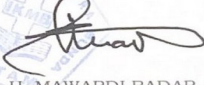
- Mogopa (2017). Hubungan penerapan metode tim dengan kinerja perawat pelaksana di RSUP Prof. C. R., Manado, e- journal keperawatan (e-kep). 5(1), 1-5.
- Mugianti, S. 2016. Manajemen Keperawatan Dasar dalam Praktik Keperawatan.
- Notoatmodjo. S. (2017). Metodologi Penelitian Kesehatan. PT RINEKA CIPTA.
- Nurhalimah, A. S. (2022). Pengaruh kompetensi dan komunikasi kerja terhadap kinerja perawat pelaksana di unit rawat inap interen RS. Dustira Cimahi. 1– 19.
- Nursalam. (2014). Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan professional (4th ed.). salemba medika.
- Nursalam. (2015). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis Edisi 3. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional. (Edition 5). Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis (4th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis (4th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2022). Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional. (Edition 6). Salemba Medika.
- Profil Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2021.
- Sintya, B. (2017). Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2017 Oleh : Bela Sintiya Program Studi Kesehatan Masyarakat.
- Sitorus & Panjaitan, (2011). Manajemen Keperawatan: Manajemen Keperawatan, Jakarta: Sagung Seto
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Supinganto Agus, dkk. (2020). Praktik Manajemen Keperawatan: Teori dan Aplikasinya. Pantera Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=Swj1DwAAQBAJ>

Syarief, F. et. al. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Swansburg, R. (1999). Introductory Management and Leadership for Nurses (ones and B). Jones and Bartlett Publishers, Inc.

Undang-undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan.

Lampiran 1

	YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431, website : http://mbp.ac.id SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020
Nomor : 268 /14201/ R / IKMB /I/2024	Batam, 17 Januari 2024
Lampiran : 1 (Satu)	
Hal : Pengambilan Data Awal	
Yth, Kepala Dinas Kesehatan Kota Batam di- Batam	
<p>Bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa sesuai dengan kurikulum Program Studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners Institut Kesehatan Mitra Bunda, Mahasiswa tingkat akhir non reguler wajib menyusun Skripsi Untuk itu mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memfasilitasi mahasiswa dalam pengambilan data yang dibutuhkan untuk menyusun Skripsi sebagaimana daftar nama terlampir.</p> <p>Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.</p>	
	<p>REKTOR INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA</p>  <p>Dr. dr. H. MAWARDI BADAR, M.M. NIDK : 8830650017</p>
Tembusan :	
1. Yayasan Harapan Bunda	
2. Arsip	

Lampiran 2



PEMERINTAH KOTA BATAM
DINAS KESEHATAN

Jl. Raja Haji No. 7 Sekupang, Kode Pos 29422
Telp. (0778) 323506 Fax. (0778) 321856
Laman : <https://dinkes.batam.go.id/> Pos-el : dinkes.batam

Batam, 19 Januari 2024

Nomor : 000.9.2/ 460 //2024
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 hal
Hal : Izin Pengambilan Data

Yth. Rektor Institut Kesehatan Mitra Bunda
di
Batam

Sehubungan dengan surat saudara Nomor 268/14201/R/IKMB//2024 tanggal 17 Januari 2024 tentang Pengambilan Data Awal, Institut Kesehatan Mitra Bunda sebanyak 2 orang (daftar nama terlampir) :

Pada prinsipnya kami tidak keberatan jika mahasiswa tersebut melakukan izin pengambilan data guna penyusunan skripsi/TA dengan ketentuan :

1. Sesuai dengan kerangka acuan yang telah ditentukan;
2. Mematuhi semua peraturan yang berlaku;
3. Untuk izin pengambilan data agar dapat menghubungi Bidang terkait di Dinas Kesehatan Kota Batam (terlampir) dilanjutkan ke UPT. Puskesmas dari hasil data yang diperoleh dari Dinas Kesehatan Kota Batam,

Demikian disampaikan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Batam



dr. Didi Klismajadi, Sp. OG, MM
Rombing Utama Muda
NIP. 19660711 199703 1 007

Lampiran 3

**DARTAR TENAGA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SEKOTA
BATAM TRIWULAN III TAHUN 2023**

NO	RUMAH SAKIT	PERAWAT	
		L	P
1	RSUD Embung Fatimah	34	208
2	Rs Budi Kemuliaan	50	147
3	Rs Elisabeth Batam Kota	20	82
4	Rs Elisabeth Sei Lekop	5	21
5	Rs Elisabeth Lubuk Baja	14	81
6	Rs Awal Bros	66	230
7	Rs Graha Hermin	48	113
8	Rs Badan Pengusaha Batam	49	167
9	RSIA Kasih Sayang Ibu	0	4
10	RSIA Griya Medika	0	7
11	Rs Camatha Sahidya	18	51
12	RSSD	5	25
13	Rs Charis Medika	8	12
14	Rs harapan Bunda	27	144
15	Rs Bhayangkara	3	20
16	RSIA Mutiara Aini	8	25
17	RSIA Frisdhy Angel	0	6
18	Rs Hj Bunda Halimah	17	71
19	Rs keluarga Husada	1	5
20	Rs Jasmine	9	13
21	Rs Awal Bros Botania	16	45
22	Rs Mutiara Aini	11	41
Total		409	1518

Lampiran 4



YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM
INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431. website : <http://mbp.ac.id>
SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020

Nomor : 296 /14201/R/IKMB/VIII/2024
Lampiran : 1 (Satu)
Hal : Studi Pendahuluan

Batam, 27 Agustus 2024

Yth, Direktur RS Harapan Bunda Batam
di-
Batam

Bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa sesuai dengan kurikulum Program Studi **Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners** Institut Kesehatan Mitra Bunda, Mahasiswa tingkat akhir **non reguler** wajib menyusun **Skripsi** Untuk itu mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memfasilitasi mahasiswa dalam pengambilan data yang dibutuhkan untuk menyusun **Skripsi** sebagaimana daftar nama terlampir.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

REKTOR INSTITUT KESEHATAN
MITRA BUNDA

Dr. dr. H. MAWARDI BADAR, M.M.
NIDK : 8830650017

Tembusan :

1. Yayasan Harapan Bunda
2. Arsip

Lampiran 5



**RUMAH SAKIT
“ HARAPAN BUNDA “**

Jl. Seraya No. 1, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia (29454)
Telp. (0778) 457333, 456444 Fax. (0778) 456800
Email : rshb_batam@yahoo.com Website : www.rshbbatam.com

Nomor : 1492/RSHB/KET/VIII/2024.
Lamp : -
Perihal : Studi Pendahuluan

Kepada Yth :
Rektor IKMB
di-
Tempat.

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat dari IKMB, No:290/14201/R/IKMB/VIII/2024 tanggal 27 Agustus 2024, perihal studi pendahuluan dalam menyusun skripsi untuk menyelesaikan studi pendidikan sarjana keperawatan dan pendidikan profesi Ners. Mahasiswa yang akan melakukan studi pendahuluan dalam penelitian yaitu:

No	Nama	NIM	Data yang dibutuhkan
1	Riri Oktya Lastri	616080722086	1.Data jumlah tenaga perawat disetiap RS. Harapan Bunda Batam Tahun 2023 – 2024 2.Data kinerja perawat di setiap ruang rawat inap Rs. Harapan Bunda Batam thn 2023 - 2024

Pada prinsipnya kami setuju. Dalam pelaksanaannya, mahasiswa diwajibkan untuk mengikuti protokol kesehatan. Untuk itu bisa langsung berkoordinasi dengan pihak yang terkait sesuai dengan prosedur yang ada.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Batam, 28 Agustus 2024/-
RS. Harapan Bunda.



Dr. Made Tantra Wirakesuma, MARS, FISQua
Direktur

Lampiran 6



**RUMAH SAKIT
“ HARAPAN BUNDA “**

Jl. Seraya No. 1, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia (29454)
Telp.(0778) 457333, 456444 Fax.(0778) 456800
Email : rshb_batam@yahoo.com Website : www.rshbbatam.com

Lampiran : Studi Pendahuluan
Nomor : 1492/RSHB/KET/VIII/2024

1. Data jumlah tenaga perawat di Rumah Sakit Harapan Bunda Batam

NO	JUMLAH TENAGA PERAWAT RS HARAPAN BUNDA
1	154

2. Data perawat perunit Rumah Sakit Harapan Bunda Batam.

NO	NAMA BAGIAN	JUMLAH
1	PERAWAT TERATAI	11
2	PERAWAT MAWAR TULIP	20
3	PERAWAT MELATI	14
4	PERAWAT ANGGREK	14
5	PERAWAT ICU	13
6	PERAWAT NICU/R. BAYI	16
7	PERAWAT PRI	4
8	PERAWAT RAWAT JALAN	25
9	PERAWAT BEDAH CENTRAL	13
10	PERAWAT CSSD	3
11	PERAWAT IGD	15
12	PERAWAT HEMODIALISIS	6
	JUMLAH PERAWAT	154


Demikian data perawat di Rumah Sakit Harapan Bunda Batam, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Batam, 23 Agustus 2024
Rumah Sakit Harapan Bunda Batam



dr. Made Tantra Wirakesuma, MARS,CMC,FISQua
direktur

Lampiran 7



YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM
INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431, website : <http://mbp.ac.id>
SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020

Nomor : 323/14201/R/IKMB/IX/2024
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Batam, 24 September 2024


Yth, Direktur RS Harapan Bunda Batam
di-
Batam

Bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa sesuai dengan kurikulum Program Studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners, Mahasiswa tingkat akhir **non reguler** wajib menyusun Skripsi. Untuk itu mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memfasilitasi mahasiswa dalam melakukan penelitian di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang akan melakukan penelitian :

Nama : Riri Oktya Lastri
NIM : 616080722086
Judul : Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

f REKTOR INSTITUT KESEHATAN
MITRA BUNDA



Dr. dr. H. MAWARDI BADAR, M.M.
NIDK : 8830650017

Lampiran 8



RUMAH SAKIT
" HARAPAN BUNDA "

Jl. Seraya No. 1, Batam, Kepulauan Riau, Indonesia (29454)
Telp. (0778) 457331, 456444 Fax (0778) 456930
Email: rshb_batam@yahoo.com Website: www.rshbbatam.com

Nomor : 125/RSHB/KET/IX/2024,
Lamp : ---
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Rektor Institut Kesehatan Mitra Bunda
di-
Tempat.

Dengan hormat,
Menindaklanjuti surat IKMB Nomor: 323/14201/RIKMB/IX/2024, tanggal 24
September 2024, perihal izin Penelitian mahasiswa program studi sarjana
keperawatan dan pendidikan profesi ners mahasiswa tingkat akhir non reguler
dalam menyusun karya tulis ilmiah. Atas nama :

No	Nama	NIM	Data yang dibutuhkan
1	Riri Oktya Lastri	616080722086	Hubungan penerapan metode tim dg kinerja perawat di ruang rawat inap Rs. Harapan Bunda Batam

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Batam, 01 Oktober 2024/-
RS. Harapan Bunda.



Dr. Made Tantra Wirakesuma, MARS, FISQua
Direktur.



YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431, website : <http://mbp.ac.id>
SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020

Lampiran 9

Lembar Permohonan Menjadi Responden

Penjelasan untuk mengikuti penelitian :

1. Kami adalah peneliti berasal dari Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam, program studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners. Dengan ini meminta anda untuk berpartisipasi dengan sukarela dalam penelitian yang berjudul “Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2024”.
2. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah hubungan Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat.
3. Prosedur pengambilan bahan data dengan menggunakan Kuesioner penelitian yang masing-masing variable berisi 22 pertanyaan. Cara ini mungkin menyebabkan ketidak nyamanan, tetapi anda tidak perlu khawatir karena penelitian ini untuk kepentingan pengembangan asuhan/pelayanan keperawatan.
4. Keuntungan yang anda peroleh dalam keikutsertaan anda pada penelitian ini adalah anda turut terlibat aktif mengikuti perkembangan asuhan/ pelayanan di rumah sakit ini.
5. Nama dan jati diri anda beserta seluruh informasi yang saudara sampaikan akan tetap dirahasiakan.

Peneliti

Kode Responden :

Lampiran 10

INFORMED CONSENT
(Persetujuan Menjadi Partisipan)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan secara rinci dan telah mengerti mengenai penelitian yang akan dilakukan oleh Riri Oktya Lastri dengan judul “Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2024”.

Saya memutuskan setuju untuk ikut berpartisipasi pada penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan. Bila selama penelitian ini saya menginginkan mengundurkan diri, maka saya dapat mengundurkan diri sewaktu-waktu tanpa sanksi apapun.

Batam, 2024

Responden

Peneliti

()

()

Lampiran 11

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HARAPAN BUNDA BATAM TAHUN 2024

A. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Umur : 21-30 31-40 41-50
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan formal keperawatan yang anda capai:
DIII Keperawatan S1 Keperawatan Ners
5. Masa kerja di Rs Harapan Bunda :
1-5 tahun 6-10 tahun 10-15 tahun > 15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda Silang (√) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Saudara/i mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

KUESIONER METODE TIM

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
Shift					
1	Pihak manajemen menerapkan <i>shift</i> kerja tiga shift dalam sehari (24 jam)				
2	Dalam penyusunan jadwal <i>shift</i> kerja setiap perawat di bagian masing-masing harus dilibatkan.				
3	Jadwal <i>shift</i> kerja yang ditetapkan sudah sesuai dengan keinginan para perawat				
4	Jadwal <i>shift</i> kerja harus dibuat secara sederhana dan mudah diingat.				
5	Pola pengaturan <i>shift</i> kerja yang baik menggunakan rotasi 2-2-2 atau 2-2-3 (dua kali pagi, dua kali siang dan dua kali malam) atau (dua kali pagi, dua kali siang dan tiga kali malam)				
6	Seorang perawat tidak boleh bekerja selama tujuh hari berturut-turut (seharusnya 5 hari kerja dan dua hari libur)				
7	Pengaturan <i>shift</i> kerja dapat mendorong para perawat untuk bekerja lebih baik lagi				
8	Jumlah <i>shift</i> kerja malam yang berurutan bagi perawat harus ditekan sekecil mungkin				
9	Waktu kerja tiap hari tidak boleh lebih dari 8 jam				
Komunikasi					
10	Kepala ruang menerapkan sistem komunikasi terbuka				

	dalam metode penugasan tim				
11	Kepala ruang harus menerima saran yang disampaikan oleh perawat pelaksana demi keberhasilan metode tim				
12	Kepala ruang memberikan instruksi yang jelas pada setiap perawat pelaksana yang menjadi anggota tim				
13	Saling percaya sangat dibutuhkan dalam memberikan asuhan keperawatan pada metode tim.				
14	Pimpinan menyiapkan media komunikasi sebagai sarana penunjang dalam pekerjaan.				
15	Perawat pelaksana mempunyai peran membantu tercapainya tujuan metode penugasan tim.				
Uraian Tugas					
16	Kepala ruangan dan perawat pelaksana memiliki uraian tugas masing-masing.				
17	Tanggung jawab anggota tim adalah memberikan asuhan keperawatan pada pasien di bawah tanggung jawabnya.				
18	Mengatur dan membuat jadwal dinas perawat pelaksana adalah tugas kepala ruangan				
19	Merumuskan metode penugasan dan membuat rincian tugas anggota tim secara jelas adalah tugas kepala ruang				
20	Anggota tim mempunyai tugas memberikan laporan kepada kepala ruang				
21	Merencanakan strategi pelaksanaan asuhan keperawatan adalah tugas kepala ruang				

22	Kepala ruang melaksanakan pengawasan melalui komunikasi dan supervisi				
----	---	--	--	--	--

A. KINERJA PERAWAT

Cara Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda Silang (√) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Saudara/i mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Keterangan :

TP : Tidak Pernah

J : Jarang

S : Sering

SL : Selalu

NO	Pernyataan	TP	J	S	SL
A. Kesetiaan					
1.	Perawat berkeinginan memberikan hasil kerja yang baik untuk institusi tempat bekerjanya				
2	Perawat mencoba untuk menghindari dari teguran institusi jika kinerjanya buruk				
B. Prestasi Kerja					
3.	Setiap tugas yang diberikan Perawat melakukan dengan hasil yang memuaskan				
4.	Perawat biasanya bekerja sesuai target yang telah ditentukan				
5.	Perawat melaksanakan setiap tugas yang diberikan melebihi tenggang waktu yang telah ditentukan				
6.	Perawat bekerja kurang dari target yang telah ditentukan				

C. Kejujuran				
7.	Perawat memberikan informasi yang benar			
	terkait keadaan pasien			
8.	Perawat mendokumentasikan hasil keperawatan dengan benar			
9.	Perawat melakukan pengkajian keperawatan			
10.	Perawat memberikan informasi yang salah terkait keadaan pasien			
11.	Perawat jarang mendokumentasikan hasil keperawatan dengan benar			
12.	Perawat belum pernah melakukan pengkajian keperawatan dengan benar			
D. Kedisiplinan				
13.	Perawat menggunakan seragam kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan			
14.	Perawat menggunakan seragam kerja dan kerapian kurang sesuai dengan peraturan yang ditetapkan			
15.	Perawat pulang kerja kurang sesuai dengan jadwal kerja yang sudah ditetapkan			
E. Kreativitas				
16.	Perawat tidak menyumbangkan ide-ide baru mengenai pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dirinya			
17.	Atasan kurang memberikan pendapat mengenai cara baru yang lebih efektif dan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada dalam unit kerja			
F. Tanggung Jawab				
18.	Perawat mengerjakan semua tugas yang diberikan atasan			
19.	Perawat bertanggung jawab atas apa			

	yang dikerjakan selama jam kerja				
20.	Perawat melalaikan semua tugas yang diberikan selama jam kerja				
21.	Perawat melalaikan atas apa yang dikerjakan selama jam kerja				

Lampiran 12

No	Nama	Umur	JK	TK Pendidikan	Masa Kerja	METODE TIM																	TOTAL	%	Keterangan					
						X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17				X18	X19	X20	X21	X22
1	Ny N	41	Perempuan	DIII KEP	18	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	66	75	Cukup	
2	Ny H	22	Perempuan	DIII KEP	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	81	92	Baik	
3	Ny M	27	Perempuan	DIII KEP	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	74	Cukup	
4	NY A	39	Perempuan	DIII KEP	16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	
5	NY A	21	Perempuan	DIII KEP	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	
6	NY A	26	Perempuan	DIII KEP	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	
7	Ny D	26	Perempuan	DIII KEP	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73	83	Baik	
8	Ny A	36	Perempuan	DIII KEP	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	
9	Ny I	27	Perempuan	DIII KEP	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	78	Baik	
10	Ny F	31	Perempuan	S1 NERS	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	100	Baik	
11	Ny M	24	Perempuan	S1 NERS	8	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	68	77	Baik	
12	Ny M	27	Perempuan	DIII KEP	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	74	84	Baik	
13	Tn S	25	Laki-Laki	S1 NERS	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	73	83	Baik	
14	Tn L	39	Laki-Laki	DIII KEP	9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	65	74	Cukup	
15	Ny R	30	Perempuan	DIII KEP	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	73	83	Baik	
16	Ny L	29	Perempuan	S1 NERS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	71	81	Baik	
17	Tn T	24	Laki-Laki	DIII KEP	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	74	84	Baik	
18	Ny M	31	Perempuan	S1 NERS	6	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	75	85	Baik	
19	Tn M	26	Laki-Laki	DIII KEP	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	71	81	Baik	
20	Ny J	29	Perempuan	S1 NERS	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	94	Baik	
21	Ny T	38	Perempuan	DIII KEP	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	74	84	Baik	
22	Ny N	28	Perempuan	DIII KEP	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	80	91	Baik
23	Ny E	28	Perempuan	DIII KEP	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	81	92	Baik
24	Ny A	31	Perempuan	DIII KEP	10	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	78	89	Baik	
25	Ny D	29	Perempuan	DIII KEP	6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	75	85	Baik
26	Ny H	29	Perempuan	DIII KEP	1	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	95	Baik
27	Ny S	27	Perempuan	S1 NERS	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup
28	Ny A	28	Perempuan	S1 NERS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	68	77	Baik
29	Ny J	29	Perempuan	S1 NERS	6	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	64	73	Cukup	
30	Ny Y	34	Perempuan	DIII KEP	10	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	63	72	Cukup	
31	Ny M	31	Perempuan	DIII KEP	10	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	74	84	Baik	
32	Ny E	42	Perempuan	DIII KEP	15	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	73	Cukup
33	Ny F	36	Perempuan	S1 NERS	8	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	72	Cukup
34	Ny D	36	Perempuan	S1 NERS	9	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	71	81	Baik	

No	Nama	Umur	JK	TK Pendidikan	Masa Kerja	KINERJA PERAWAT																TOTAL	%						
						X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16			X17	X18	X19	X20	X21	
1	Ny N	41	P	DIII KEP	18	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	1	2	4	4	1	1	65	77	
2	Nn H	22	P	DIII KEP	1	4	1	4	4	3	1	4	4	4	1	1	1	4	4	2	1	1	4	4	1	1	54	64	
3	Ny M	27	P	DIII KEP	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	66	79	
4	Ny A	39	P	DIII KEP	16	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	1	1	4	1	1	1	1	4	4	1	1	55	65	
5	Ny A	21	P	DIII KEP	6	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	1	1	4	1	1	1	1	4	4	1	1	54	64	
6	NY A	26	P	DIII KEP	2	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	4	4	1	1	57	68	
7	Ny D	26	P	DIII KEP	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	2	1	4	2	2	1	2	4	4	1	1	59	70	
8	Ny A	36	P	DIII KEP	12	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	3	1	54	64
9	Ny I	27	P	DIII KEP	4	4	4	4	3	1	1	4	3	4	1	1	1	4	1	2	1	2	4	4	1	1	51	61	
10	Ny F	31	P	S1 NERS	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	100	
11	Ny M	24	P	S1 NERS	8	3	2	4	4	4	2	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1	3	4	4	1	1	60	71	
12	Ny M	27	P	DIII KEP	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	92	
13	Tn S	25	L	S1 NERS	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	70	83	
14	Tn L	39	L	DIII KEP	9	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	65	77	
15	Ny R	30	P	DIII KEP	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	67	80	
16	Ny L	29	P	S1 NERS	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	66	79	
17	Tn T	24	L	DIII KEP	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	66	79	
18	Ny M	31	P	S1 NERS	6	2	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	67	80	
19	Tn M	26	L	DIII KEP	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	66	79	
20	Ny J	29	P	S1 NERS	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	1	1	69	82	
21	Ny T	38	P	DIII KEP	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	2	2	1	1	2	3	3	1	1	58	69	
22	Ny N	28	P	DIII KEP	2	3	2	3	4	4	2	4	4	4	1	1	1	4	2	4	2	1	3	3	1	1	54	64	
23	Ny E	28	P	DIII KEP	5	3	2	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	76	90	
24	Ny A	31	P	DIII KEP	10	3	4	2	3	3	2	3	4	4	1	2	2	4	1	4	2	2	4	4	3	2	59	70	
25	Ny D	29	P	DIII KEP	6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	65	77	
26	Ny H	29	P	DIII KEP	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	95	
27	Ny S	27	P	S1 NERS	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	75	
28	Ny A	28	P	S1 NERS	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	2	59	70	
29	Ny J	29	P	S1 NERS	6	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	1	1	3	4	1	1	1	1	4	4	1	56	67	
30	Ny Y	34	P	DIII KEP	10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	61	73	
31	Ny M	31	P	DIII KEP	10	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	75	
32	Ny E	42	P	DIII KEP	15	4	3	4	4	1	1	4	4	4	1	1	1	4	1	1	1	1	4	4	1	1	50	60	
33	Ny F	36	P	S1 NERS	8	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	4	1	4	1	3	4	1	4	4	1	1	59	70	
34	Ny D	36	P	S1 NERS	9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	80	95	

HASIL OUTPUT IBM SPSS STATISTICS 22

A. DATA UMUM

Frequency Table

		Statistics					
		Usia Perawat	Jenis kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Metode Tim	Kinerja Perawat
N	Valid	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

		Usia Perawat			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dewasa Akhir (36-45 Tahun)	10	29.4	29.4	29.4
	Dewasa Awal (26-35 Tahun)	21	61.8	61.8	91.2
	Remaja Akhir (17-25 Tahun)	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

		Jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	30	88.2	88.2	88.2
	Laki-laki	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII Kep	23	67.6	67.6	67.6
	SI Ners	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama (>10 Tahun)	4	11.8	11.8	11.8
	Sedang (5-10 Tahun)	13	38.2	38.2	50.0
	Baru (<5 Tahun)	17	50.0	50.0	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

B. DATA KHUSUS

1. ANALISA UNIVARIAT

Metode Tim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	22	64.7	64.7	64.7
	Cukup	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	16	47.1	47.1	47.1
	Cukup	18	52.9	52.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

2. ANALISA BIVARIAT

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Metode Tim * Kinerja Perawat	34	100.0%	0	0.0%	34	100.0%

Metode Tim * Kinerja Perawat Crosstabulation

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Cukup	
Metode Tim	Baik	Count	14	8	22
		% within Metode Tim	63.6%	36.4%	100.0%
	Cukup	Count	2	10	12
		% within Metode Tim	16.7%	83.3%	100.0%
Total		Count	16	18	34
		% within Metode Tim	47.1%	52.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.876 ^a	1	.009		
Continuity Correction ^b	5.120	1	.024		
Likelihood Ratio	7.362	1	.007		
Fisher's Exact Test				.013	.011
N of Valid Cases	34				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.65.

b. Computed only for a 2x2 table



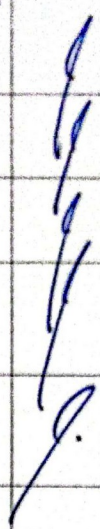
YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM
INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431, website : <http://mbp.ac.id>
 SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI/ LAPORAN TUGAS AKHIR (LTA)

Nama Mahasiswa : Riri Oktya Lastri
 Nim : 616080722086
 Semester : III
 Prodi : Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
 Judul Riset : Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2024
 Pembimbing I : Ns. Didi Yunaspi, M.Kep

NO	TANGGAL BIMBINGAN	TOPIK	SARAN	PARAF PEMBIMBING
1	25 April 2024	JUDUL	Konsul judul dan jurnal	
2	3 Mei 2024	BAB I	Revisi bab I, tambah data kinerja perawat dan tambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	
3	13 Mei 2024	BAB I	ACC BAB I	
4	7 Juni 2024	BAB II	Tambahkan metode penilaian metode tim dan kinerja dan perbaiki kerangka konseptual	
5	15 Juni 2024	BAB II	ACC bab 2	

6	13 Agustus 2024	BAB III	Tambahkan sumber dan perbaiki Definisi operasional	
7	14 Agustus 2024	BAB III	ACC BAB 3	
8	14 November 2024	BAB IV BAB V	Revisi	
9	18 November 2024	BAB IV BAB V	ACC bab 4 dan 5 <small>acc mater hand</small>	
			<i>Ace Fidy hand</i>	





YAYASAN HARAPAN BUNDA BATAM
INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

Jl. Seraya No 1 KOTA BATAM Telp/Fax (0778) 429431, website : <http://mbp.ac.id>
SURAT KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA No. 284/M/2020

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI/ LAPORAN TUGAS AKHIR (LTA)

Nama Mahasiswa : Riri Oktya Lastrri
Nim : 616080722086
Semester : III
Prodi : Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
Judul Riset : Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2024
Pembimbing I : Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

NO	TANGGAL BIMBINGAN	TOPIK	SARAN	PARAF PEMBIMBING
1	25 April 2024	JUDUL	Konsul judul dan jurnal	
2	2 Mei 2024	BAB I	Ada kalimat penyambung merah antar paragraf	
3	10 Mei 2024	BAB I	ACC bab 1	
4	5 Juni 2024	BAB II	Perbaiki garis kerangka konseptual lebih rapi lagi	
5	15 Juni 2024	BAB II	ACC bab 2	
6	12 Agustus 2024	BAB III	Total sampel dengan kriteria coba cek lagi Tambah kolom parameter di definisi operasional	

NO	TANGGAL BIMBINGAN	TOPIK	SARAN	PARAF PEMBIMBING
7	14 Agustus 2024	BAB III	ACC BAB 3	
8	14 November 2024	BAB IV BAB V	Revisi bab 4 dan 5 tambahkan pembahasan karakteristik responden dan revisi kesimpulan	
9	18 November 2024	BAB IV BAB V	ACC bab 4 dan 5 seminar hasil	