

DAFTAR PUSTAKA

- Alayoubi, M. M., Arekat, Z. M., Al Shobaki, M. J., & Abu-Naser, S. S. (2022). The Impact of Work Stress on Job Performance Among Nursing Staff in Al-Awda Hospital. *Foundations of Management*, 14(1), 87–108. <https://doi.org/10.2478/fman-2022-0006>
- Asmuji. (2012). *Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi*. file:///D:/SKRIPSI/ManajemnKeperawatanKonsepdanAplikasi.pdf
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>
- Budhiana, J., Affandi, T. N. R., & Ede, A. R. La. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Al – Mulk Kota Sukabumi. *Journal of Nursing Practice and Education*, 2(02), 69–79. <https://doi.org/10.34305/jnpe.v2i2.452>
- Cho, H. K., & Kim, B. (2022). *Effect of Nurses' Grit on Nursing Job Performance and the Double Mediating Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment*. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35207009/>
- Damanik, D. W. (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di RS Tentara TK IV 010701 Pematangsiantar*. 2(1), 153–164.
- Diah, R. ., Maurissa, A. ., & Yuswardi. (2023). Gambaran Kepercayaan Pasien Terhadap Pelayanan AsuhanKeperawatan Di ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 7(4), 160–166.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 1–12.

- Hadinata, D., Wahyuni, S., & Putri, D. I. N. (2019). Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Cideres Kabupaten Majalengka. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan MEDISINA AKPER YPIB Majlaengka*, V, 1–12. <https://ejournal.akperypib.ac.id>
- Handayani, D. S., Lerik, M. D. C., Roga, A. U., Muntasir, M., & Manafe, Y. D. (2022). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Perawat Di Rsud Ba'a. *Jurnal Ilmiah Keperawatan IMELDA*, 8(2), 94–101. <https://doi.org/10.52943/jikeperawatan.v8i2.1026>
- Hayat, N. (2020). Hubungan Karakteristik Staf Dan Tim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Tipe B Tahun 2015. *Human Care Journal*, 5(1), 365. <https://doi.org/10.32883/hcj.v5i1.686>
- ICN. (2020). The Global Nursing shortage and Nurse Retention. *Nursing*, 1. https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/ICN_Policy_Brief_Nurse_Shortage_and_Retention.pdf
- Indrasari, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka* (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Jessica Rinai, Minarni, A. M. A. S. (2023). *Gambaran Kinerja Perawat di Rumah Sakit X di Kota Kendari : The Description of Nurse Performance at Hospital X in Kendari*. 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56326/jpk.v3i1.2072>
- Jetslin Simbolon, & Selviani Damayanti Sipayung. (2022). Analisis Kualitas Pengelolaan Mutu Pelayanan Pendaftaran Pasien di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *SEHATMAS: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 1(4), 591–599. <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v1i4.937>
- Karambut, C. ., & Noormijati, E. A. . (2012). Analisis pengaruh kecerdasan emosional , stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional (studi pada perawat unit rawat inap RS Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 655–668. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/451>
- Kemkes RI. (2022). Standar Akreditasi Rumah Sakit Berdasarkan KMK 1128. *Keputusan Menteri Kesehatan*, 19(8), 1–342. bisnis ritel - ekonomi
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Laporan Akuntabilitas*

Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Balai Besar Kesehatan Paru Masyarakat (BBKPM) Surakarta.

Kementerian Kesehatan RI. (2022). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Unit Pelayanan Kesehatan* (p. 12).

Mahayasa, I. G. A., Sintaasih, D. K., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Perawat. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(1), 71–76. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/36160>

Maridi, M., Syahab, S. R., Sureskiarti, E., & Suwanto, S. (2023). *Kepuasan kerja dan kinerja perawat: studi cross sectional di ruang perawatan bedah rumah sakit*. 11(1), 25–40.

Maulana, I. A. (2017). *Hubungan Kinerja Perawat Puskesmas dengan Kepuasan Perawat pada Era Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Puskesmas Sumber Jambe Jember*. 1–15. <http://repository.unmuhjember.ac.id/id/eprint/916>

Meisya, N., & Edy Purwo Saputro. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perawat RSUD. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 576–584. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1101>

Mosse, M. M. (2020). Factors That Influence Nurses' Performance in Inpatients at the General Hospital Dr. Sayidiman Magetan. *Journal for Quality in Public Health*, 3, 656–664. <https://doi.org/10.30994/jqph.v3i2.115>

Mukhtar, A. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 8(4), 380–394. <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>

Mukhtar, H. F., & Ahmed, M. I. O. (2019). Effect of Proposed Program of Patient Safety on Nurse'S Knowledge and Quality of Care At Kosti and Rabak Teaching Hospitals-Sudan. *International Journal of Research - Granthaalayah*, 7(2), 10–17. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i2.2019.989>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nasurdin, A. M., Tan, C. L., & Khan, S. N. (2022). Organizational-Based Resources as Determinants of Nurses' Job Performance in Malaysia: The Mediating Role of Motivation. *Jurnal Pengurusan*, 64, 149–161.
<https://doi.org/10.17576/pengurusan-2022-64-12>
- Nauli, M., Dalimunthe, K. T., & Supriadi, G. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di RSIA Az-Zakiyah Kota Medan. *Miracle Journal*, 2(02), 291–298. <https://doi.org/10.51771/mj.v2i02.164>
- Norazie, M., Asrinawaty, & Suryanto, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Ratu Zalecha Tahun 2020. *Ners Journal*, 1(2).
<https://doi.org/10.52999/nersjournal.v1i2.121>
- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Praktis*.
- Nova, F. M. (2020). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam Tahun 2020*. Institut Kesehatan Mitra Bunda.
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Nurfadillah, Haeruddin, & Nurgahayu. (2023). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Daya Makassar*. 4(3), 2–4.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan*. 117.
- Nursalam. (2015). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In A. Suslia & P. P. Lestari (Eds.), *Salemba Medika* (4th ed.). Penerbit Salemba Medika.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (P. P. Lestari (ed.); 5th ed.).
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.); Cetakan 1). Yayasan

Ahmar Cendekia Indonesia.

<https://books.google.co.id/books?id=mZgMEAAAQBAJ&lpg=PP1&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false>

Padmanabhan, S. (2021). Management of depression with behavior therapy. *Current Research in Behavioral Sciences*, 1(November), 100001. <https://doi.org/10.1016/j.crbeha.2020.100001>

Pahniar Noviza, & Agus Fauzi. (2022). Optimisme Dan Harapan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 18–24. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v8i1.360>

Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.

Purimahua, D. I., Martinaningtyas, G., Girsang, L., Astuti, W., & Pakpahan, M. (2020). The Relationship between Workload and Nursing Job Satisfaction in One Private Hospital in The West Region of Indonesia. *NERS Jurnal Keperawatan*, 16(2), 95. <https://doi.org/10.25077/njk.16.2.95-102.2020>

Putri, D. A., Asmuji, A., & Suryaningsih, Y. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Melakukan Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSD Balung Berbasis Theory Kopelman. *Health & Medical Sciences*, 1(3), 1–11. <https://doi.org/10.47134/phms.v1i3.51>

Putri, T. D. E., & Febriani, N. (2021). Hubungan Self-Efficacy dan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan: Literature Review. *National Adult Protective Services Association*, 5(1), 37.

Richter, L. E., Carlos, A., & Beber, D. M. (2020). *Uji Korelasi Spearman*.

Rifkhan. (2023). *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel dan Kuesioner* (Abdul (ed.); 1st ed.). Penerbit Adab. <https://books.google.co.id/books?id=UN2vEAAAQBAJ&lpg=PA31&pg=PR2#v=onepage&q&f=false>

Riska, S. S., Astuti, F. B., & Arumawati, D. S. (2020). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di BBKPM*

Surakarta. 13(2), 28–35.

Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Medika.

Seniwati, Ita, Anugrahwati, R., Silitonga, M. J., Hutagaol, R., Gunawan, D., G Stella, S., Sihura, Dherlirona, Kamilah, L., Anisah, S., & Solehudin. (2022). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. CV. Feniks Muda Sejahtera. http://repository.stikesrspadgs.ac.id/553/1/Buku_Manajemen_Keperawatan.pdf

SISDMK, S. I. S. D. M. K. (2024). *Informasi Keadaan SDM Kesehatan di Indonesia*. https://sisdmk.kemkes.go.id/informasi_nakes

Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian* (E. Mulyatiningsih (ed.); 12th ed.). CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Syafitri, R., Keliat, B. A., & Harmawati, H. (2020). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana. *Jik Jurnal Ilmu Kesehatan*, 4(2), 116. <https://doi.org/10.33757/jik.v4i2.297>

Syafrizal, R., Yuliharsi, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>

Tober, E., Surianti, & Arjang. (2021). *The Relationship between Job Satisfaction and Work Motivation on Improving Nurse*. 16, 160–167.

Triwahyuni, R., & Ekowati, V. M. (2017). the Effect of Employee Satisfaction on Employees Performance Through Organizational Commitment. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 01. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v1i1.4525>

Wei, H., Horsley, L., Cao, Y., Haddad, L. M., Hall, K. C., Robinson, R., Powers, M., & Anderson, D. G. (2023). The associations among nurse work engagement, job satisfaction, quality of care, and intent to leave: A national survey in the United States. *International Journal of Nursing Sciences*, 10(4), 476–484. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2023.09.010>

Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of*

Research Studies in Psychology, 7(2).
<https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>

Widyastuti, T., Ramdani, Z., Alim, S., & Harlianty, R. A. (2023). *The Indonesian version of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ): Evidence of Validity and Norms*.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 12–18.

Yulianti, P. (2020). *Menganalisis Dampak Tekanan Pekerjaan pada Perawat*.
<https://news.unair.ac.id/2020/07/08/menganalisis-dampak-tekanan-pekerjaan-pada-perawat/?lang=id>

Yunaspi, D., Edward, Z., & Huriani, E. (2020). *Kajian Hubungan Komponen Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam*. 5(1), 253–261.

Yunaspi, D., Nova, F. M., Erda, R., & Alba, A. D. (2021). *Relationship Job Satisfaction With Turnover Intention On Nurses In The Inpatient Ward Of A Private Hospital Batam City In 2020*. 10(1), 140–144.

Zainaro, M. A. (2017). Pengaruh Sarana Prasarana, Pendidikan dan Masa Kerja Perawat Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Jurnal Kesehatan Holistik (The Journal of Holistic Healthcare)*, 11(1), 1–4.