

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT
HARAPAN BUNDA BATAM TAHUN 2024**



SKRIPSI

RIRI OKTYA LASTRI

NIM: 616080722086

PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN DAN PENDIDIKAN PROFESI NERS

INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA

2024

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN KINERJA PERAWAT
DIRUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HARAPAN BUNDA
BATAM TAHUN 2024**



SKRIPSI

Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Menyelesaikan Program
Pendidikan Sarjana Keperawatan

RIRI OKTYA LASTRI

NIM: 616080722086

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN DAN PENDIDIKAN PROFESI NERS
INSTITUT KESEHATAN MITRA BUNDA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riri Oktya Lastri
NIM : 616080722086
Judul : Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat
Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam
Tahun 2024
Program Studi : Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
Institusi : Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Batam, 12 Oktober 2024

Pembuat Pernyataan

Riri Oktya Lastri

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Ns. Didi Yunaspi, M.Kep

Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

PERNYATAAN PERSETUJUAN

**JUDUL RISET : HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT HARAPAN BUNDA BATAM
TAHUN 2024**

NAMA MAHASISWA : RIRI OKTYA LASTRI

NIM : 616080722086

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan dihadapan tim penguji Skripsi Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam.

Batam, 12 Oktober 2024

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Ns. Didi Yunaspi, M.Kep

Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

Mengetahui,

Prodi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners

Ketua,

Ns. Savitri Gemini, M.Kep



PENGESAHAN

Skripsi ini Dipertahankan dan Telah Diperbaiki Sesuai dengan Masukan
Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam
Pada Tanggal 12 Oktober 2024

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Ns. Didi Yunaspi, M.Kep

Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

PENGUJI I

PENGUJI II

Ns. T. Eltrikanawati, M.Kep

Ns. Trisya Yona Febrina, M.Kep

Mengetahui,
Prodi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
Ketua,

Ns. Savitri Gemini, M.Kep

KATA PENGANTAR

Assalamua“laikum warohmatullahi wabarokatuh

Puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta kesehatan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul ”Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2024”.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam. Dalam menyelesaikan penelitian, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karna itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu. Dr. Hj. Gusnawati, S.Tr.Keb, M.KM. selaku Ketua Yayasan Harapan Bunda Batam.
2. Bapak Dr.dr. H. Mawardi Badar, M.M, selaku Rektor Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam.
3. Ibu Ns. Savitri Gemini, M.Kep selaku Ketua Prodi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam.
4. Bapak Ns. Didi Yunaspi, M.Kep selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan, masukan, waktu dan motivasi serta bimbingan kepada peneliti.
5. Ibu Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep selaku Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan, masukan, waktu dan motivasi serta bimbingan kepada peneliti.
6. Ibu Ns. T. Eltrikanawati, M.Kep selaku penguji 1 yang memberikan kritik dan saran dalam penulisan ini.
7. Ibu Ns. Trisya Yona Febrina, M.Kep selaku penguji II yang memberikan kritik dan saran dalam penulisan ini.
8. Seluruh staff dosen Institut Kesehatan Mitra Bunda Batam.
9. Bapak/ibu Dinas Kesehatan Kota Batam yang telah membantu dalam memperoleh data untuk penelitian.

10. Pimpinan beserta staff Karyawan Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam yang telah membantu dalam memperoleh data guna untuk penyusunan proposal serta membantu sebagai tempat penelitian
11. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis dan adik-adik saya yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat dan doa restu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian sederhana ini.
12. Teristimewa kepada Suami penulis “ M Yunus “ yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat dan doa restu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian sederhana ini
13. Teristimewa kepada anak penulis “ Qaila “ dan “Arumi “ yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat dan doa restu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian sederhana ini
14. Teruntuk seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat dan doa restu sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian sederhana ini.
15. Kepada teman seperjuangan keperawatan dan sahabat saya yang telah bekerja sama memberi dukungan sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
16. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan serta bimbingan yang telah diberikan mendapat rahmat dan hidayat dari Tuhan Yang Maha Esa. Peneliti berharap semoga Skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Wassalamua“laikum warohmatullahi wabarokatuh

Batam, 12 Oktober 2024

Peneliti

Riri Oktya Lastri

RIWAYAT HIDUP PENULIS



A. IDENTITAS DIRI

1. Nama : Riri Oktya Lastri
2. NIM : 616080722086
3. Tempat Lahir : Labuh
4. Tanggal Lahir : 03 Oktober 1985
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Nama Orang Tua : Ayah : Syafrinal
Ibu : Helmiati
7. Alamat Rumah : Perumahan Citra Laguna Blok G6 No 12B
8. Email : ririoktya.g6@gmail.com
9. No Handphone : +62852-6463-9416

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Pendidikan TK di TK , 1990 - 1991
2. Pendidikan SD di SDN 02 Koto Labuh, 1991-1998
3. Pendidikan MTS di Madrasah Tsanawiyah Labuh, 1998 - 2001
4. Pendidikan MAN di MAN 2 Batusangkar, 2001-2004
5. Pendidikan DIII Keperawatan di A K P E R Y P B H Batusangkar ,
2004- 2007
6. Sarjana Keperawatan 2022 - sampai sekarang

Batam, 12 Oktober 2024

Riri Oktya Lastri
NIM. 616080722086

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN KINERJA PERAWAT
DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HARAPAN BUNDA
BATAM TAHUN 2024**

Riri Oktya Lastri
Program Studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners
Institut Kesehatan Mitra Bunda

Dosen Pembimbing
Ns. Didi Yunaspi, M.Kep
Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

Kata kunci : Metode Tim, Kinerja Perawat

INTISARI

Kinerja merupakan perilaku organisasi yang berhubungan langsung dengan produksi barang atau penyediaan jasa. kinerja perawat di Hospital Sudan yaitu 32 % dan kinerja di indonesia kurang 15,63 %. Dari beberapa hasil penelitian ini ditunjukkan bahwa kinerja perawat dalam kategori kurang baik dan menjadi permasalahan dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada pasien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penerapan metode tim dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional, Teknik pengambilan sampel adalah total sampling sampel berjumlah 34 perawat, Analisa data digunakan adalah chi-square. Hasil penelitian ini di dapatkan sebagian besar penerapan metode tim baik 22 perawat (64,7 %) dan kinerja perawat sebagian besar cukup 18 perawat (52,9 %). Hasil penelitian ini dengan uji stastik pearson chi-square, menunjukkan bahwa hasil p- value sebesar $0,024 < \alpha = 0,05$, maka ada hubungan penerapan metode tim dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara statistik ada hubungan yang signifikan antara penerapan metode tim dengan kinerja perawat. Saran Rumah Sakit Lebih meningkatkan kedisiplinan dan tanggung jawab perawat supaya bisa meningkatkan kinerja perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam.

**THE RELATIONSHIP OF TEAM METHOD IMPLEMENTATION WITH
NURSE PERFORMANCE IN THE INPATITION ROOM OF
HOPE BUNDA HOSPITAL BATAM IN 2024**

Riri Oktya Lastri

Bachelor of Nursing Study Program and Professional Education for Ners
Institute Kesehatan Mitra Bunda

Supervisor

Ns. Didi Yunaspi, M.Kep

Dr. Ns. Ditte Ayu Suntara, M.Kep

Keywods : *Team Menthod, Nurse Performance*

ABSTRACT

Performance is organizational behavior that is directly related to the production of goods or provision of services. the performance of nurses in Hospital Sudan is 32% and the performance in Indonesia is less than 15.63%. From several results of this research, it is shown that the performance of nurses is in the poor category and is a problem in providing health services to patients. This study aims to determine the relationship between the application of the team method and the performance of nurses in the inpatient ward at Harapan Bunda Hospital, Batam. This research used quantitative research with a cross sectional approach. The sampling technique was a total sampling of 34 nurses. The data analysis used was chi-square. The results of this research showed that the majority of the team method was applied, 22 nurses (64.7%) and the performance of the nurses was mostly adequate, 18 nurses (52.9%). The results of this research using the Pearson chi-square statistical test, show that the p-value is $0.024 < \alpha = 0.05$, so there is a relationship between the application of the team method and the performance of nurses in the inpatient room at Harapan Bunda Hospital, Batam. The conclusion in this study shows that statistically there is a significant relationship between the application of the team method and nurse performance. Hospital Suggestions to further improve the discipline and responsibility of nurses so that they can improve the performance of nurses in the Inpatient Room at Harapan Bunda Hospital Batam.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL LUAR	i
HALAMAN SAMPEL DALAM.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR SKEMA.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Keaslian Penelitian	10
1.6 Sistematika Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Manajemen Keperawatan.....	13
2.1.1 Definisi Manajemen Keperawatan	13
2.1.2 Prinsi-prinsip Manajemen Keperawatan	13
2.1.3 Lingkup Manajemen Keperawatan.....	15
2.1.4 Tujuan Manajemen Keperawatan	16
2.1.5 Prinsip-prinsip Manajemen Keperawatan.....	17
2.1.6 Fungsi Manajemen Keperawatan	19
2.2 Konsep Metode Penugasan Perawat.....	20
2.2.1 Definisi Penugasan Perawatan.....	20
2.3 Konsep Metode Tim	22

2.3.1	Definisi Metode Tim.....	22
2.3.2	Tujuan Metode Tim	23
2.3.3	Elemen Metode Tim	23
2.4	Konsep Penerapan Metode Tim	25
2.4.1	Ketua Tim.....	25
2.4.2	Komunikasi	26
2.4.3	Anggota Tim.....	26
2.4.4	Kepala Ruangan.....	26
2.4.5	Tanggung Jawab Perawat.....	27
2.4.6	Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Dalam Metode Tim.....	32
2.4.7	Penilaian Metode Tim.....	33
2.5	Konsep Kinerja Perawat	34
2.5.1	Definisi Kinerja Perawat	34
2.5.2	Kriteria Kinerja.....	35
2.5.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.5.4	Tujuan Penilaian Kinerja.....	37
2.5.5	Manfaat Penilaian Kinerja.....	38
2.5.6	Penilaian Kinerja.....	41
2.6	Kerangka Konseptual	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Jenis dan Rancangan Penelitian	43
3.2	Populasi dan Sampel	43
3.2.1	Populasi	43
3.2.2	Sampel penelitian.....	44
3.2.3	Besar Sampel	45
3.2.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.3	Tempat dan Waktu Penelitian	48
3.4	Variabel Penelitian	48
3.5	Kerangka Kerja	49
3.6	Prosedur Penelitian.....	49
3.7	Pengumpulan Data.....	50

3.8	Pengolahan Data Dan Analisa Data	52
3.9	Definisi Operasional	55
3.10	Etika Penelitian	56
3.11	Keterbatasan Penelitian.....	57

BAB IV PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Lokasi Penelitian	58
4.2	Hasil Penelitian	59
4.2.1	Data Umum	60
4.2.2	Data Khusus.....	62
4.3	Pembahasan	64
4.3.1	Pembahasan Univariat.....	64
4.3.2	Pembahasan Bivariat	67

BAB V Kesimpulan Dan Saran

5.1	Kesimpulan	71
5.2	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Keaslian Penulisan	10
Tabel 3.1	Sampel Berdasarkan Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda	47
Tabel	Definisi Operasional	55
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Metode Tim Perawat	61
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat.....	61
Tabel 4.7	Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat.....	62

DAFTAR SKEMA

Skema 2.1	Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan	32
Skema 2.2	Kerangka Konseptual.....	41
Skema 3.1	Kerangka Kerja.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Permohonan Informasi Data Dinas Kesehatan
Kota Batam
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Informasi Data Dinas Kesehatan
Kota Batam
- Lampiran 3 Data Dinas Kesehatan Tahun 2023
- Lampiran 4 Surat Izin Permohonan Studi Pendahuluan Di RS Harapan
Bunda Batam
- Lampiran 5 Surat Balasan Permohonan Studi Pendahuluan Di Rumah
Sakit Harapan Bunda Batam
- Lampiran 6 Data Petugas Perawat di Rumah Sakit Harapan Batam Tahun
2024
- Lampiran 7 Surat Izin Penelitian di Rumah Sakit Harapan Batam
- Lampiran 8 Surat Balasan Izin Penelitian di Rumah Sakit Harapan Batam
- Lampiran 9 Lembar Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 10 Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 11 Kuesioner Metode Tim Dan Kinerja
- Lampiran 12 Master Tabel
- Lampiran 13 Hasil SPSS
- Lampiran 14 Lembar Konsultasi
- Lampiran 15 Jadwal Kegiatan Penelitian